

# 経営者・リーダーのための経営学 WEBセミナー



参加  
無料

10月22日 (金)  
14:00 - 16:00

## 人財を確保できる企業 ⇄ できない企業 根本的な違いはなんだと思いますか？

今後の経営においては、「人」のマネジメントが最重要

介護業界では、今後深刻な人手不足が懸念され、【人財を確保できる事業所】と【人手不足の悪循環に陥る事業所】の格差拡大も危惧されています。その中で、経営の大きな鍵となるのが『人財の成長と定着』です。

本セミナーでは、グループディスカッションを通して、経営課題を棚卸しし、各事業者様にあわせた具体的な人事施策を導き出していく予定です。

※経営・管理者・リーダーの方、  
是非、複数名でご参加ください。

リーダーの  
役割とは？

成果を出す  
「人の仕組み」って？

企業風土の  
醸成のためには？

退職理由の本音から  
考える、本当の  
人手不足対策

人財育成の  
具体的な方法

講師



株式会社 オリーヴ  
代表取締役 鳥居 賢一

岩手県岩泉町出身。大手企業グループの人事部長などを歴任した後、株式会社オリーヴを設立。現在は介護経営の「人」に関する介護事業者様のお悩み解決のエキスパートとして、介護現場に寄り添った施策を提案する



お申し込みは  
こちら



<https://forms.gle/qkrL8snuvLz61eLD6>

●お申込後に、ZOOMのURLを  
ご登録のメールアドレスに配信します。

# 経営者・リーダーのための経営学 WEBセミナー



参加  
無料

10月22日 (金)  
14:00 - 16:00

人財を確保できる企業 ⇄ できない企業  
根本的な違いはなんだと思いますか？

今後の経営においては、「人」のマネジメントが最重要

介護業界では、今後深刻な人手不足が懸念され、【人財を確保できる事業所】と【人手不足の悪循環に陥る事業所】の格差拡大も危惧されています。その中で、経営の大きな鍵となるのが『人財の成長と定着』です。

本セミナーでは、グループディスカッションを通し、経営課題を棚卸しし、各事業者様にあわせた具体的な人事施策を導き出していくます。

リーダーの役割とは？

成果を出す「人の仕組み」って？

企業風土の醸成のためには？

退職理由の本音から考える、本当の人手不足対策

人財育成の具体的な方法

※経営・管理者・リーダーの方、是非、複数名でご参加ください。

講師



株式会社 オリーヴ  
代表取締役 鳥居 賢一

岩手県泉町出身。大手企業グループの人事部長などを歴任した後、株式会社オリーヴを設立。現在は介護経営の「人」に関する介護事業者様のお悩み解決のエキスパートとして、介護現場に寄り添った施策を提案する

お申し込み

① WEBで申し込み

<https://forms.gle/qkrL8snuvLz61eLD6>



●お申込後に、ZOOMのURLをご登録のメールアドレスに配信します。

② FAXで申し込み▶▶022-215-2392

お名前①

お名前②

メール  
アドレス

御社名

【本セミナーについてのお問い合わせ先】

●仙台介護サービスネットワーク事務局：TEL022-308-6711  
●一般社団法人日本在宅介護協会東北支部