

経営者・リーダーのための経営学 WEBセミナー



参加
無料

10月22日 (金)
14:00 - 16:00

人財を確保できる企業⇔できない企業
根本的な違いはなんだと思いますか？

今後の経営においては、「人」のマネジメントが最重要

介護業界では、今後深刻な人手不足が懸念され、【人財を確保できる事業所】と【人手不足の悪循環に陥る事業所】の格差拡大も危惧されています。
その中で、経営の大きな鍵となるのが『人財の成長と定着』です。

本セミナーでは、グループディスカッションを通し、経営課題を棚卸しし、各事業者様に合わせた具体的な人事施策を導き出していきます。

※経営・管理者・リーダーの方、
是非、複数名でご参加ください。

リーダーの
役割とは？

成果を出す
「人の仕組み」って？

企業風土の
醸成のためには？

退職理由の本音から
考える、本当の
人手不足対策

人財育成の
具体的な方法



お申し込みは
こちら

講師

株式会社 オリーブ
代表取締役 鳥居 賢一



岩手県岩泉町出身。大手企業グループの人事部長などを歴任した後、株式会社オリーブを設立。現在は介護経営の「人」に関する介護事業者様のお悩み解決のエキスパートとして、介護現場に寄り添った施策を提案する



<https://forms.gle/qkrL8snuvLz61eLD6>

- お申込後に、ZOOMのURLをご登録のメールアドレスに配信します。

経営者・リーダーのための経営学 WEBセミナー



参加
無料

10月22日 (金)
14:00 - 16:00

人財を確保できる企業⇔できない企業
根本的な違いはなんだと思いますか？

今後の経営においては、「人」のマネジメントが最重要

介護業界では、今後深刻な人手不足が懸念され、【人財を確保できる事業所】と【人手不足の悪循環に陥る事業所】の格差拡大も危惧されています。
その中で、経営の大きな鍵となるのが『人財の成長と定着』です。

本セミナーでは、グループディスカッションを通し、経営課題を棚卸しし、各事業者様に合わせた具体的な人事施策を導き出していきます。

リーダーの
役割とは？

成果を出す
「人の仕組み」って？

退職理由の
本音から考える、
本当の人手不足
対策

人財育成の
具体的な方法

企業風土の
醸成のためには？

※経営・管理者・リーダーの方、
是非、複数名でご参加ください。

講師

株式会社 オリーブ
代表取締役 鳥居 賢一



岩手県岩泉町出身。大手企業グループの人事部長などを歴任した後、株式会社オリーブを設立。現在は介護経営の「人」に関する介護事業者様のお悩み解決のエキスパートとして、介護現場に寄り添った施策を提案する

お申し込み

① WEBで申し込み

<https://forms.gle/qkrl8snuvLz61eLD6>



●お申込後に、ZOOMのURLをご登録のメールアドレスに配信します。

② FAXで申し込み ▶▶ 022-215-2392

お名前①

お名前②

メール
アドレス

御社名